



Hoch hinaus. Mit Sicherheit.

➤ **DIE CONFIANCE AG** als Ausbildungsbetrieb

IN EINER WIRTSCHAFTSWELT, DIE ZUNEHMEND VON FACHKRÄFTEMANGEL UND EINER OBERFLÄCHLICHEN „WAR FOR TALENTS“-RHETORIK GEPRÄGT IST, STEHEN UNTERNEHMEN VOR EINER EXISTENZIELLEN ENTSCHEIDUNG: WARTEN SIE AUF DAS FERTIGE TALENT VON AUSSEN ODER INVESTIEREN SIE IN DIE ARCHITEKTUR DES EIGENEN NACHWUCHSES?

DIE CONFIANCE AG IN PASSAU, EIN HOCH SPEZIALISIERTER FINANZDIENSTLEISTER FÜR MEDIZINER UND UNTERNEHMER, HAT HIERAUF EINE KLARE ANTWORT GEFUNDEN: EXZELLENZ IM KUNDENSERVICE LÄSST SICH NICHT EINKAUFEN, MAN MUSS SIE BILDEN.



Wachstum ist in der Finanzbranche oft ein abstraktes Mantra, doch bei der Passauer Confiance AG wird es durch Menschen greifbar. Das Unternehmen, das auf maßgeschneiderte Konzepte rund um Immobilien, Finanzierungen und Vermögensaufbau spezialisiert ist, versteht seine Mitarbeiter als die „wichtigsten Zahnräder im Uhrwerk“. In einem Umfeld, das höchste Anforderungen an Fachwissen und Beratungskompetenz stellt, ist die Qualifikation

des Teams das einzige nachhaltige Differenzierungsmerkmal.

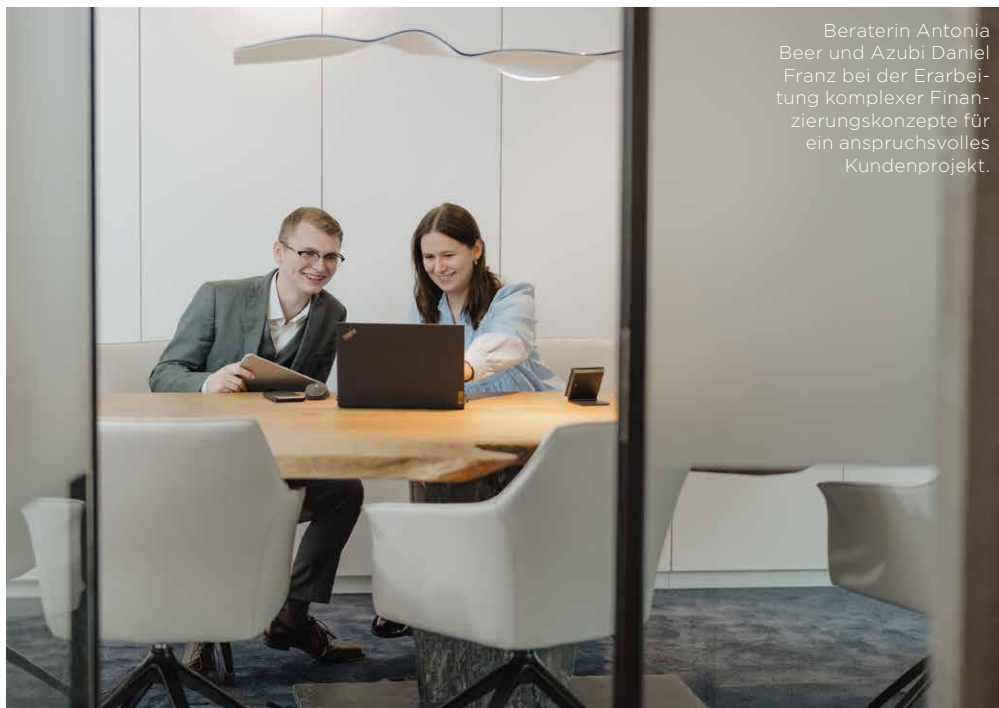
Der Weg zu dieser Professionalität beginnt für junge Berufseinsteiger direkt an der vordersten Linie. Ein Beispiel für diese Strategie ist Daniel Franz, der im Unternehmen seine Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen absolviert. Im Gegensatz zu starren Großkonzernen bietet das Umfeld eines spezialisierten Dienstleisters wie der Confiance AG einen außergewöhnlichen Lern- und Erfahrungswert: Auszubildende tauchen nicht nur tief

in die Fachgebiete ein, sondern sind von Beginn an in komplexe Beratungsaufgaben und den direkten Kundenkontakt eingebunden.

Der Erfolg dieses Modells basiert auf einer feinen Balance. Einerseits wird eine enorme Wissenstiefe in den Bereichen Finanzen und Immobilien erworben, da die Klientel – vorwiegend Ärzte und Heilberufler – hoch individuelle Konzepte benötigt. Andererseits ist das Betriebsklima von einer ehrlichen Herzlichkeit geprägt, die sicherstellt, dass bei aller Performance auch der Spaß am Job nicht verloren geht.

Für junge Menschen bedeutet dies eine steile Lernkurve: Sie lernen, wie man Visionen die nötige Traction verleiht, um auf der Überholspur nicht ins Schleudern zu geraten – und wie man sich leidenschaftlich für die Bedürfnisse der Kunden einsetzt. Diese Kombination aus fachlicher Präzision und menschlicher Nähe macht den Unterschied. Ohne diese Menschen, so die Überzeugung der Geschäftsleitung, wären Unternehmenswerte lediglich leere Worthülsen.

Die Confinance AG beweist damit, dass wahr-



Beraterin Antonia Beer und Azubi Daniel Franz bei der Erarbeitung komplexer Finanzierungskonzepte für ein anspruchsvolles Kundenprojekt.

KARRIERE IN MODERNSTEN STRUKTUREN

Ein motivierender Arbeitsplatz besteht aus den richtigen Menschen und den richtigen Rahmenbedingungen: modernste Technologie und ein attraktives Umfeld. In den neuen Räumlichkeiten der Confinance AG in Passau möchte man nicht nur arbeiten, sondern am liebsten gleich einziehen...

res Wachstum kein Selbstzweck ist, sondern eine logische Folge konsequenter Investitionen in die nächste Generation. Wer heute in junge Köpfe wie Daniel Franz investiert, baut nicht nur ein Team auf – er sichert die Zukunft eines Standorts, an dem Professionalität und Herzlichkeit keine Gegensätze, sondern die Basis für den gemeinsamen Erfolg sind. Bewerber, die sich in einem solchen Umfeld entwickeln möchten, sind willkommen.



Information von:

CONFINANCE AG

Kleiner Exerzierpl. 11 | 94032 Passau

Tel.: +49 (0) 851 / 98 69 08 00

www.confinance-ag.de